VII Всероссийская (национальная) научная конференция
«Модернизация, Инновации, Прогресс» (MIP ENGINEERING-VI
2026)

СНЦ ДНИТ
Сибирский научный центр

ДНИТ Красноярский ДОМ НАУКИ И ТЕХНИКИ

Конфигурации практик мотивации удалённых сотрудников в инновационных компаниях

Александр Аболмасов, аспирант МИУ, ООО «СЛ Софт»

Задача исследования

- **Исследовательский вопрос**
  - Удалённость меняет координацию и обратную связь
  - Автономия работает при ясных ожидаемых результатах
  - Цифровая активность не равна производительности
  - Цель: выявить устойчивую конфигурацию практик

Методы и данные

- **Сравнительный анализ**
  - Четыре кейса: МТС, GitLab, Atlassian и Dropbox
  - Семь факторов управления удалённой работой
  - Источники: отчётность, политики и руководства
  - Корпоративное описание подтверждает практику, но не причинный эффект

Результаты и модель

- **Сильная конфигурация**
  - Формат работы согласован с характером роли
  - Автономия действует в понятных границах
  - Оценка основана на качестве и ценности результата
  - Обратная связь связывает вклад, признание и развитие
  - Команда разделяет синхронные и асинхронные каналы
  - Контроль прозрачен и не создаёт санкций по активности

СНЦ ДНИТ
Сибирский научный центр

ДНИТ Красноярский ДОМ НАУКИ И ТЕХНИКИ

КОНТАКТЫ

Александр Аболмасов

Международный инновационный университет

ООО «СЛ Софт»

aa@abolmasov.com

+7 916 633-03-67