VI Всероссийская (национальная) научная конференция: «Наука, технологии, общество: Экологический инжиниринг в интересах устойчивого развития территорий» (НТО-VI-2025)

17 (2025)

УДК 331.5
https://www.doi.org/10.47813/nto.6.2025.1006

EDN SDGPFW

Современное состояние и перспективы развития рынка труда в сельском хозяйстве региона

Н.Н. Чаусов, Н.Ю. Чаусов*

Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского, ул. Степана Разина, 26, Калуга, 248023, Россия

*E-mail: chausovny@tksu.ru

Аннотация. В статье представлен комплексный анализ современного состояния и перспектив развития рынка труда в сельском хозяйстве Калужской области. Исследование охватывает ключевые аспекты занятости и безработицы, качественные характеристики трудовой сферы и систему кадрового обеспечения агропромышленного комплекса региона. Авторы выявляют сохраняющиеся структурные проблемы, такие как устойчивый дефицит квалифицированных кадров, особенно механизаторов, и их заметное старение, что усугубляется демографическим спадом в сельской местности. Серьезной проблемой остаются неблагоприятные условия труда, ведущие к высокому уровню производственного травматизма, а также отставание уровня заработной платы в аграрном секторе от среднерегиональных показателей. Проанализирована эффективность действующих мер государственной поддержки, включая систему непрерывного аграрного образования и программу поддержки молодых специалистов. На основе проведенного анализа предложены конкретные направления совершенствования кадровой политики. Сделан вывод о необходимости развития образовательно-производственных кластеров, повышении привлекательности аграрных профессий за счет гарантированного уровня доходов и улучшения условий труда, а также реализации масштабных программ по стимулированию закрепления молодежи на селе через жилищные проекты и развитие инфраструктуры. Результаты исследования могут быть использованы органами власти для разработки более эффективных программ развития аграрного сектора.

Ключевые слова: рынок труда, сельское хозяйство, занятость, безработица, кадровое обеспечение, Калужская область.

The current state and prospects for the development of the labor market in regional agriculture

N.N. Chausov, N.Yu. Chausov*

Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky, 26 Stepana Razina St., Kaluga, 248023, Russia

*E-mail: chausovny@tksu.ru

Abstract. This article presents a comprehensive analysis of the current state and prospects for the development of the labor market in agriculture in the Kaluga Region. The study covers key aspects of employment and unemployment, the qualitative characteristics of the labor sphere, and the human resources system for the region's agro-industrial complex. The authors identify persistent structural problems, such as a persistent shortage of skilled labor, especially machine operators, and a noticeable aging of the workforce, which is exacerbated by demographic decline in rural areas. Unfavorable working conditions, leading to a high rate of occupational injuries, and the fact that wages in the agricultural sector lag behind the regional average remain a serious problem. The effectiveness of existing government support measures, including the continuous agricultural education system and the young specialists support program, was analyzed. Based on this analysis, specific areas for improving human resources policy were proposed. The authors concluded that it is necessary to develop educational and production clusters, increase the attractiveness of agricultural professions by guaranteeing income levels and improving working conditions, and implement large-scale programs to encourage youth retention in rural areas through housing projects and infrastructure development. The study's results can be used by government agencies to develop more effective programs for agricultural sector development.

Keywords: labor market, agriculture, employment, unemployment, human resources, Kaluga Region.

1. Введение

Рынок труда является одним из ключевых индикаторов социально-экономического развития любого региона [1]. В сельской местности он приобретает особую значимость, поскольку определяет не только экономическую стабильность, но и уровень качества жизни населения. Сельское хозяйство относится к числу основных отраслей, обеспечивающих продовольственную безопасность [2] и занятость сельского населения [3]. В условиях современных вызовов, включая технологическую трансформацию, демографические сдвиги и изменение структуры аграрного производства, эффективное регулирование занятости становится приоритетной задачей для органов государственной власти [4]. На рынке труда имеют место тенденции, обуславливающие дефицит кадров во всех ключевых отраслях экономики [5]. В этой связи особую актуальность приобретает исследование региональных особенностей рынка труда в аграрном секторе, что обусловлено существенными различиями в природно-климатических, экономических и социальных условиях разных территорий.

2. Цель исследования

Целью настоящего исследования является анализ рынка труда в сельском хозяйстве Калужской области, выявление ключевых проблем и разработка рекомендаций по его совершенствованию.

3. Методы и материалы исследования

В качестве материалов исследования использовались данные Росстата и Калугастата, ведомственной статистики, законодательные, нормативные правовые акты Калужской области, а также труды отечественных авторов по проблемам рынка труда, аграрной экономики и регионального развития. Для достижения поставленной цели и решения задач в исследовании применялся комплекс общенаучных и специальных методов, основанных на системном подходе. В качестве основного инструментария были использованы методы статистического, сравнительного, структурного, нормативно-правового анализа и метода группировок. Статистический анализ применялся для выявления динамики и структуры ключевых показателей рынка труда (уровень занятости и безработицы, численность занятых в АПК, уровень заработной платы, демографические тенденции, показатели производственного травматизма). На его основе были рассчитаны относительные и средние величины. Сравнительный анализ использовался для сопоставления показателей Калужской

области со среднероссийскими значениями и данными по Центральному федеральному округу, а также для выявления различий между городской и сельской местностью. Структурный анализ позволил оценить качество кадрового потенциала аграрного сектора (возрастная и образовательная структура работников, обеспеченность кадрами по категориям). Метод группировок был применен для классификации данных по таким признакам, как возраст работников, уровень образования, профессия (например, группировка механизаторов по возрастным категориям), что позволило выявить структурные диспропорции. Нормативно-правовой анализ использовался для оценки существующей системы государственного регулирования рынка труда в аграрной сфере региона и выработки рекомендаций по ее совершенствованию. Комплексное применение указанных методов обеспечило достоверность полученных результатов, обоснованность выводов и практических рекомендаций.

4. Полученные результаты

Согласно данным Росстата, в 2023 году уровень безработицы в Калужской области составил 2,4%, что ниже среднероссийского показателя (3,2%) и среднего по Центральному федеральному округу (2,5%). Положительная динамика является результатом целенаправленной политики органов региональной власти, направленной на повышение уровня и качества жизни населения [6]. За период с 2017 по 2023 год общая численность безработных в регионе сократилась более чем в 1,6 раза – с 22,3 тыс. до 13,6 тыс. человек.

Одним из ключевых показателей, характеризующих рынок труда, является занятость [7]. В сельском хозяйстве региона наблюдается устойчивый рост занятости. В 2023 году в аграрном секторе было занято 26 791 человек, что составляет 5,0% от общей численности занятых в экономике области. За период с 2021 по 2023 год доля занятых в сельском хозяйстве увеличилась с 4,8% до 5,0%. Следует отметить сокращение разрыва между уровнем занятости в городской и сельской местности. Если в 2019-2022 годах он составлял в среднем 5,5%, то в 2024 году снизился до 2,7%, что свидетельствует о положительной динамике в создании новых рабочих мест и улучшении условий жизни на селе.

Несмотря на позитивную макростатистику, рынок труда в аграрном секторе региона сталкивается с рядом системных проблем. К ним можно отнести: дефицит квалифицированных кадров; старение кадрового состава; демографический спад; неблагоприятные условия труда; производственный травматизм; относительно низкий

уровень оплаты труда.

Как показывают исследования [8], обеспеченность организаций АПК руководителями и специалистами в 2020 году составляла 91,6%, рабочими - 87,8%. Дефицит кадров по категориям, работающих составляет 281 и 1317 человек соответственно. Особую остроту приобретает проблема сезонной нехватки механизаторов. На период весенне-полевых и уборочных работ 2020 года недостаток в механизаторах составлял 137 и 178 человек или 11,2% и 23,67% от их потребности. Данные ведомственного статистического наблюдения свидетельствуют, что из 3054 человек, замещающих в 2020 году должности руководителей и специалистов, лишь 1849 человек (60,5%) имеют высшее образование и 1010 человек (33,1%) - среднее образование. Из числа руководителей сельскохозяйственных организаций более четверти не имеют профильного аграрного образования. Анализ возрастной структуры механизаторов показывает тенденцию увеличения их среднего возраста. Если в 2016 году удельный вес трактористов-машинистов в возрасте свыше 60 лет составлял 6,7% от их общей численности, то в 2020 году уже 11,5%. Удельный вес молодёжи в возрасте до 30 лет среди механизаторов не превышает 12%. Указанные проблемы сохраняют свою актуальность.

Исследования показали, что численность сельского населения Калужской области за период с 2018 по 2024 год увеличилась на 13159 человек. Однако, естественная убыль сельского населения наблюдалась на всем протяжении анализируемого периода и в 2023 году составила 1532 человек. Коэффициенты рождаемости в сельской местности ниже, а смертности выше, чем в городской.

Сельское хозяйство характеризуется значительным удельным весом рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. В 2023 году 27,5 % работников аграрного сектора были заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Наиболее распространенными производственными факторами являются тяжесть труда и напряженность трудового процесса. В 2023 году в сельском хозяйстве региона пострадало на производстве 24 человека. Уровень производственного травматизма составил 2,3 случая на 1000 работающих при среднеобластном показателе по всем отраслям экономики 0,8 случая.

Среднемесячная заработная плата работников, занятых в сельском хозяйстве области (растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях) в 2024 году составила 69528,6 рублей, что ниже среднего уровня по региону (74196,7 рублей). При этом, покупательная способность средней заработной платы в Калужской области на протяжении многих лет остается ниже среднероссийского уровня [9].

В Калужской области разработана и реализуется комплексная система государственного регулирования рынка труда [10]. В аграрной сфере реализуется система непрерывного образования «агротехнокласс – колледж/вуз – предприятие АПК». На базе 29 школ региона создано 64 агротехнологических класса, где более 600 подростков углубленно изучают биологию, химию, физику и проходят практику на предприятиях-партнерах. Подготовка кадров с высшим образованием для села осуществляется, прежде всего, Калужским филиалом РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева. Ежегодный выпуск филиала составляет около 200 человек.

На системной основе реализуется поддержка молодых специалистов. Законом Калужской области «О дополнительных мерах поддержки молодых специалистов сельскохозяйственного производства» установлены дополнительные меры социальной поддержки: ежеквартальные денежные выплаты; ежегодное денежное пособие по истечении первого, второго и третьего года работы; социальная поддержка по оплате жилых помещений и коммунальных услуг [11]. За последние пять лет молодым специалистам ежегодно выплачиваются единовременные пособия и ежеквартальные денежные выплаты на сумму более 23 млн. рублей.

В рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий в Калужской области» [12] на период с 2024 по 2030 год планируется направить 1400522,072 тыс. рублей бюджетных средств и 397965,627 тыс. рублей из иных источников. С 2020 года на реализацию региональных мероприятий было выделено в общей сложности 2,7 млрд рублей. Построено около 10 тыс. квадратных метров жилья, объекты инфраструктуры, благоустроено более 260 общественных территорий, отремонтировано 26 км дорог. В 2025 году на развитие сельских территорий планируется освоить более 1,5 млрд рублей. Средства будут направлены на реализацию проектов в пяти опорных населенных пунктах, включая строительство и реконструкцию объектов социальной и инженерной инфраструктуры, а также жилищное строительство [13]. В частности, в Медынском районе ведется строительство жилого квартала для аграриев. Жильё предоставляется специалистам агропромышленного комплекса на льготных условиях при обязательстве работать на сельхозпредприятиях региона не менее 10 лет.

На основе проведенного исследования предлагается реализация комплекса мер по следующим направлениям: совершенствование системы кадрового обеспечения (развитие образовательно-производственных кластеров, внедрение системы персонального

распределения выпускников, формирование областного целевого заказа); повышение привлекательности аграрных профессий (гарантированный уровень заработной платы, развитие социальных гарантий, улучшение условий и охраны труда); стимулирование закрепления молодежи на селе (реализация жилищных программ, развитие инфраструктуры, формирование позитивного имиджа сельского образа жизни); развитие межрегионального сотрудничества (привлечение квалифицированных кадров, координация с ведущими аграрными вузами, обмен лучшими практиками). Предложенные меры могут быть использованы органами государственной власти при разработке программ развития аграрного сектора.

5. Выводы

Проведенное исследование показало, что рынок труда в сельском хозяйстве Калужской области характеризуется противоречивыми тенденциями. С одной стороны, отмечается рост занятости, снижение уровня безработицы и инвестиционная активность в аграрном секторе. С другой стороны, сохраняются структурные проблемы: дефицит квалифицированных кадров, старение кадров, низкая привлекательность аграрных профессий для молодежи и дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.

Реализуемые в регионе меры государственной поддержки оказывают положительное влияние на ситуацию в аграрном секторе. Однако для достижения качественно нового уровня кадрового обеспечения необходима комплексная модернизация системы подготовки и закрепления кадров в сельском хозяйстве.

Список литературы

1. Чаусов, Н. Ю. Социально-экономическое развитие региона и его оценка / Н.Ю. Чаусов // Российский экономический интернет-журнал. – 2022. – № 4.
2. Шаурина, О.С. Продовольственная безопасность России: состояние и новые реалии / О.С. Шаурина, А.А. Мигел, И. Г. Еребакан, К. Мамметназарова // Естественно-гуманитарные исследования. – 2025. – № 3(59). – С. 574-576.
3. Чаусов, Н. Ю. Проблемы формирования рабочих кадров в сельском хозяйстве // Научные труды Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского: материалы докладов, Калуга, 12-13 апреля 2023 года. – Калуга: ФГБОУ ВО Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского, 2023. – С. 165-171.

4. Кадровое обеспечение в сельском хозяйстве / Е. М. Кот, И. Ф. Пильникова, С. В. Петрякова [и др.] // Российский научный вестник. – 2024. – № 11. – С. 55-58.
5. Субботина, Т. Н. Дефицит кадров в российской экономике: состояние, проблемы, пути решения // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2024. – № 6-2(112). – С. 115-119.
6. Чаусов, Н.Ю. Повышение уровня и качества жизни населения как приоритетная задача государственного управления в регионе // Russian Economic Bulletin. – 2021. – Т. 4, № 5. – С. 253-259.
7. Жукевич, Г. В. Республика Карелия: проблемы занятости и безработицы. – Петрозаводск: Кар. фил. Сев.-Зап. акад. гос. службы, 2001. – 219 с.
8. Chausova, L. Peopleware of the Region's AIC Industry // Fundamental and Applied Scientific Research in the Development of Agriculture in the Far East: Agricultural Innovation Systems, Volume 1, Volozhenin. Vol. 353. – Ussuriysk: Springer, 2022. – P. 264-274.
9. Чаусов, Н. Н. Экономико-статистическая оценка занятости и качества трудовой сферы как критерия качества жизни в регионе // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2025. – Т. 2, № 8(161). – С. 182-190.
10. Чаусова, Л. А. Государственное регулирование рынка труда в регионе и его эффективность // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2023. – Т. 6, № 10(139). – С. 62-71.
11. Закон Калужской области «О дополнительных мерах поддержки молодых специалистов сельскохозяйственного производства» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: https://docs.cntd.ru/document/450365739 (дата обращения 10.10.2025).
12. Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий в Калужской области» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: https://docs.cntd.ru/document/407062699 (дата обращения 10.10.2025).
13. На комплексное развитие сельских территорий Калужской области в 2025 году выделено рекордное финансирование – свыше полутора миллиардов рублей // Портал органов власти Калужской области. – URL: https://admoblkaluga.ru/news/item-26379/ (дата обращения 10.10.2025).